

AIP



# COMUNE DI SAN FRATELLO

(Provincia Regionale di Messina)

C.A.P. 98075 - ☎ 0941/799728 - Fax 0941/799714 Cod. Fisc. 84000410831

UFFICIO TECNICO

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA

N. 53 / Reg. Generale del 15/03/2016

N. 15 / Reg. Settore del 15/03/2016

**Oggetto: Misure di prevenzione e protezione per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. Avvisi Manifestazione d'Interesse e Scelta modalità d'affidamento.**

### Premesso

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 226 del 23.12.2014 è stato autorizzato il Responsabile dell'Area Tecnica a predisporre gli atti necessari a conferire l'incarico di R.S.P.P. e assegnata la somma di € 10.000,00 per tale adempimento;

**Che** con determinazione del funzionario n. 115 del 29.12.2014 il Responsabile dell'Area Tecnica pro tempore ha proceduto ad impegnare la somma di € 10.000,00 assegnata dalla Giunta Comunale per lo scopo sopraindicato;

**Che** gli Adempimenti per la sicurezza risultano obblighi del Datore di lavoro ai sensi del **D.Lgs. 81/2008** attraverso l'organizzazione strutturale del proprio organico verso **misure di prevenzione e protezione per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;**

**Che** con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 19.11.2015:

- è stata accolta la proposta dell'Area Tecnica di procedere alla pubblicazione di n. 3 schemi di manifestazione d'interesse e svolgere indagine di mercato per ricercare idonee professionalità per acquisire:
  1. Il **Documento di Valutazione dei Rischi** (art. 18 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.);
  2. Il **responsabile del servizio di prevenzione e protezione** (artt. 33 e 35 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.);
  3. Il **medico competente** (art. 25 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.);
  4. L'**informazione, formazione e addestramento** dei lavoratori (artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.).

Ciò al fine di quantificare la spesa per le attività sopra indicate e stabilire se la somma impegnata con la determinazione del funzionario n. 115 del 29.12.2014 sia sufficiente per gli adempimenti obbligatori per legge;

- È stato confermato il contenuto della deliberazione di G.C. n. 226 del 23.12.2014, nel caso di esito positivo dell'attività esplorativa, l'assegnazione della somma di € 10.000,00 all'Area Tecnica per l'affidamento dei servizi di cui sopra;

- si è preso atto che nel caso di specie che per le attività in argomento non risulta costituito apposito ufficio dotato di **piena autonomia gestionale** con assegnazione di budget annuo per sviluppare autonomamente gli adempimenti programmatici previsti dal D.lgs. del 09.04.2008 n. 81 e s.m.i.;
- è stato individuata l'Area Tecnica a porre in essere tutti gli atti conseguenti alla presente proposta di deliberazione nominando Il Responsabile dell'Area Tecnica Ing. Giuseppe Contiguglia coordinatore del processo e l'Istruttore tecnico P.A. Salvatore Princiotta quale Responsabile del Procedimento in sostituzione del Geom. Salvatore Vieni in quanto da tempo assente per ragioni di salute.

**Ritenuto** di procedere alla ricerca di operatori economici al fine di verificare l'ipotesi di affidamento diretto ai sensi dell'articolo 125, comma 3, del Decreto legislativo n. 163/2006, tenuto conto che gli importi preventivati risultano di gran lunga inferiori a 40.000 €;

**Visti** gli schemi di manifestazione d'interesse e svolgere indagini di mercato per ricercare idonee professionalità per acquisire:

1. Il **Documento di Valutazione dei Rischi** (art. 18 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.);
2. Il **responsabile del servizio di prevenzione e protezione** (artt. 33 e 35 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.);
3. Il **medico competente** (art. 25 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.);

**Vista** la proposta della ditta SIAPA, pervenuta in data 09.07.2015, con la quale viene formulata apposita offerta nei contenuti riguardanti l'**informazione, la formazione e l'addestramento** dei lavoratori (artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.) e che integra gli avvisi su indicati

Che si intendono adottati con il presente provvedimento;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D.lgs. del 18.08.2000 n. 167 e s.m.i.;

Visto il D.lgs. del 09.04.2008 n. 81 e s.m.i.;

Visto il D.lgs. del 03.08.2009 n. 106 e s.m.i.;

Visto il Decreto legislativo n. 163/2006 e s.m.i.;

### Si Propone di

**Procedere** ad indagine di mercato per la ricerca di idonei operatori economici ed acquisire manifestazione d'interesse secondo gli schemi di avviso allegati al presente provvedimento e di offerte migliorative alla proposta della ditta SIAPA, pervenuta in data 09.07.2015, con la quale viene formulata apposita offerta nei contenuti riguardanti l'**informazione, la formazione e l'addestramento** dei lavoratori (artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.);

**Scegliere** quale modalità di affidamento quella di cui all'articolo 125, comma 3, del Decreto legislativo n. 163/2006, tenuto conto che gli importi preventivati risultano di gran lunga inferiori a 40.000 €;

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA

(Ing Giuseppe Contiguglia)

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E DI PROTEZIONE (RSPP) AI SENSI DEL D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.**

CIG. N. 72518FE2B7

**IL DIRIGENTE DELL'AREA TECNICA**

**Premesso**

**Che** con Deliberazione di Giunta Comunale n. del \_\_\_\_\_ è stata accogliere la proposta dell'Area Tecnica di procedere alla pubblicazione di n. 3 schemi di selezione per svolgere indagine di mercato e individuare idonee professionalità per acquisire:

1. Il Documento di Valutazione dei Rischi (art. 18 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.);
2. Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione (artt. 33 e 35 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.);
3. Il medico competente (art. 25 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.);
4. L'informazione, formazione e addestramento dei lavoratori (artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.).

**Che** il D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. in particolare agli artt. 17, 31, 32, 33, prevede l'obbligo per il Datore di Lavoro di istituire il Servizio di Prevenzione e Protezione e di nominare un Responsabile esterno nel caso in cui i tentativi di individuazione dello stesso R.S.P.P., previsti dall'art. 32, commi 8 e 9, D.Lgs. 81/08, abbiano dato riscontro negativo così come nel caso di specie;

**Che** con determinazione a contrarre n. del \_\_\_\_\_ è stata individuata quale procedura di selezione pubblica quella a BANDO APERTO in quanto personale interno non è in possesso dei requisiti richiesti per assumere il ruolo RSPP (art. 32 c. 8 lettera b del D. Lgs. 81/2008);

**EMANA**

il seguente **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA** con procedura comparativa **al prezzo più basso** per il conferimento di un incarico individuale di prestazione d'opera professionale in qualità di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione del Comune di San Fratello.

**ART. 1 – OGGETTO DELL' INCARICO**

Oggetto del presente Avviso Pubblico è il conferimento dell'incarico di **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)** ad un professionista che assicuri affidabilità e garanzia, su corrispettivo fisso ed invariabile, per tutta la durata del contratto, che viene fissato in n.1 (uno) anno, a partire dalla data di stipula del contratto.

L'incarico consiste nello svolgimento di tutte le attività previste dalla normativa vigente, nello svolgimento dei propri compiti e nella consulenza in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dovrà operare collaborando con il Datore di lavoro e per esso con l'Area Tecnica del Comune nella persona del

A

Coordinatore del Processo e del Responsabile del Procedimento nella redazione e aggiornamento del D.V.R. e di tutti i documenti previsti dal T.U. 81/08 nonché effettuare azioni di sopralluogo sia nella sede istituzionale centrale di Via Serpi che negli edifici comunali con presenza di personale.

A titolo esemplificativo, rientrano nell'oggetto del contratto lo svolgimento delle seguenti attività:

- individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi, individuazione delle misure di sicurezza e salubrità dell'ambiente di lavoro;
- redazione del Documento di Valutazione dei Rischi;
- collaborazione a elaborare il Documento di Valutazione dei rischi da interferenza (DUVRI);
- elaborazione delle misure preventive e protettive e dei sistemi di controllo delle misure adottate;
- redazione del Piano di Emergenza (Piano di Evacuazione e Piano di Primo Soccorso);
- elaborazione delle procedure di sicurezza per le varie attività del Comune;
- redazione proposta di programmi di formazione e informazione per i lavoratori;
- predisposizione della comunicazione annuale all'INAIL dei nominativi dei RLS;
- individuazione dei lavoratori addetti alla prevenzione incendi ed al primo soccorso;
- contribuire a fornire ai lavoratori le informazioni necessari a individuare gli idonei DPI;
- indire la riunione periodica almeno una volta l'anno.

Il RSPP dovrà inoltre fornire assistenza:

- in caso di ispezione da parte degli Organi di vigilanza e di Controllo;
- nella individuazione e nell'allocazione della segnaletica da affiggere all'interno della scuola;
- ai tecnici responsabili di cantiere e dei lavori, in materia di predisposizione, attuazione e verifica delle disposizioni per la sicurezza dei lavoratori, nella circostanza dell'esecuzione di opere di interventi di manutenzione straordinaria delle opere di urbanizzazione primaria;
- al controllo della regolare tenuta del registro dei controlli periodici e del registro degli infortuni;

Eventuali inadempimenti che diano luogo a sanzioni nei confronti del Datore di Lavoro, del Coordinatore del Processo e del Responsabile del Procedimento saranno oggetto di una presunzione relativa di responsabilità per inadempimento contrattuale da parte del RSPP.

## **ART. 2 – REQUISITI RICHIESTI**

L'Avviso di selezione pubblica è rivolto a coloro che risultano in regolare possesso dei titoli culturali e professionali, di cui al T.U. 81/2008, D. lgs. 106/09:

I soggetti che intendono partecipare al presente bando di gara dovranno, a pena di esclusione, avere e dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti



- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) capacità e requisiti professionali previsti dall'art. 32, D.Lgs. 81/08;
- d) iscrizione alla camera di Commercio, Industria e Artigianato e Agricoltura, ovvero nei casi di professionisti, iscrizione presso il competente ordine professionale;
- e) avere espletato almeno un precedente incarico, conclusosi regolarmente, quale RSPP.

Sarà individuato il destinatario per il conferimento dell'incarico che offrirà il prezzo più basso per le prestazioni sopra indicate

**A parità di importo** nella fase d'individuazione del destinatario per il conferimento dell'incarico, sarà data la preferenza al professionista che ha maggiori titoli.

Questa Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di:

- > **non procedere al conferimento dell'incarico** qualora venisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle offerte pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze e alla disponibilità economica dell'Ente;
- > **procedere all'affidamento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda** pervenuta, purché pienamente rispondente alle esigenze segnalate e ritenuta valida.

#### **ART. 4 – AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO**

Dopo l'individuazione dell'offerta **con il criterio del prezzo più basso** comunque non superiore a € 5000,00 ed al fine dell'affidamento del servizio, il Comune inviterà, anche a mezzo posta elettronica o anche telefonicamente, il soggetto individuato a produrre, nei termini indicati nello stesso invito, la documentazione, i dati anagrafici e fiscali necessari per la stipula del contratto e per i pagamenti.

L'affidatario non potrà avvalersi del subappalto.

L'aggiudicazione della presente selezione deve intendersi immediatamente vincolante per l'aggiudicatario, mentre per il Comune lo diviene ad avvenuta stipula del contratto di prestazione d'opera professionale.

#### **ART. 5 – DURATA DELL'INCARICO E COMPENSO**

Con il candidato selezionato l'Istituto stipulerà un contratto di prestazione d'opera professionale, per durata di **12 mesi**.

La liquidazione del compenso spettante al professionista, facendo ricorso ai fondi di Bilancio all'uopo destinati, avverrà con rate trimestrali dal termine del contratto, previa presentazione di regolari fatture per la prestazione professionale effettuata.

#### **ART. 6 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Tutti gli interessati dovranno far pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di San Fratello, a mano o con mezzo posta (non fa fede il timbro postale), entro e non oltre le **ore 12,00 del 30 marzo 2016**, l'istanza in oggetto corredata della seguente documentazione:

1. fotocopia del documento di identità in corso di validità
2. Curriculum Vitae nel quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari;
3. dichiarazione di essere in possesso dei requisiti indicati all'art. 2 della presente procedura selettiva;

4. dichiarazione sostitutiva di non aver riportato condanne penali;
5. offerta tecnica sottoscritta;
6. offerta economica sottoscritta (al lordo di ogni fiscalità);

Il plico, chiuso e vidimato, dovrà:

- recare all'esterno la dicitura **“Domanda di partecipazione per il conferimento di incarico RSPP - ANNO 2015/16”**;
- contenere all'interno **due buste chiuse**:

la prima busta chiusa, contrassegnata dalla **lettera A** e dalla dicitura **“Offerta tecnica”**, dovrà contenere l'offerta tecnica sottoscritta:

- domanda di partecipazione e dichiarazione, resa ai sensi del DPR n° 445/2000, di essere in possesso dei requisiti indicati all'art. 2 del presente bando di gara (Allegato 1);
- la fotocopia del documento di identità in corso di validità
- il curriculum vitae, con specificazione dei titoli posseduti e delle esperienze effettuate anche nelle istituzioni scolastiche;
- la descrizione delle modalità complessive proposte per l'espletamento dell'incarico (Allegato 2);

la seconda busta chiusa, contrassegnata con la **lettera B** e la dicitura **“Offerta economica”**, dovrà contenere l'offerta economica sottoscritta (Allegato 3), corrispondente al compenso richiesto per l'espletamento dell'incarico; il compenso richiesto dovrà essere indicato in lettere e in cifre, onnicomprensivo e al lordo di ogni fiscalità. **e dovrà essere non superiore a € 5.000,00**

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compreso gli eventuali dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione. Tutti i dati personali di cui l'Istituto verrà in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti selettivi, saranno trattati ai sensi del D.lgs n° 196/2003.

Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto e legittimo interesse nei confronti della suddetta procedura ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'Art. 22 L.241/1990.

Il presente Avviso è:

- pubblicato sul sito web del Comune di San Fratello [www.comunedisanfratello.it](http://www.comunedisanfratello.it);

**Il Dirigente dell'Area Tecnica**  
**Ing. Giuseppe Contiguglia**



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE DI MEDICO COMPETENTE AI SENSI DEL D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.**

CIG. N. **ZE618FE9D4**

**IL DIRIGENTE DELL'AREA TECNICA**

**Premesso**

**Che** con Deliberazione di Giunta Comunale n. del        è stata accogliere la proposta dell'Area Tecnica di procedere alla pubblicazione di n. 3 schemi di selezione per svolgere indagine di mercato e individuare idonee professionalità per acquisire:

1. Il Documento di Valutazione dei Rischi (art. 18 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.);
2. Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione (artt. 33 e 35 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.);
3. Il medico competente (art. 25 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.);
4. L'informazione, formazione e addestramento dei lavoratori (artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.).

**Che** il D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. in particolare agli artt. 17, 31, 32, 33, prevede l'obbligo per il Datore di Lavoro di nominare un medico competente, il quale dovrà, per quanto di competenza, adempiere al Dlgs n.81/2008 con particolare riferimento agli articoli 25 (obblighi del medico competente) e 41 (sorveglianza sanitaria) ed alle norme in materia di sicurezza ed igiene sul luogo di lavoro.

**Che** con determinazione a contrarre n. del        è stata individuata quale procedura di selezione pubblica quella a BANDO APERTO in quanto personale interno non è in possesso dei requisiti richiesti per assumere il ruolo di **Medico Competente** (art. 25 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.);

**EMANA**

il seguente **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA** con procedura comparativa **al prezzo più basso** per il conferimento di un incarico individuale di prestazione d'opera professionale in qualità di **Medico Competente** del Comune di San Fratello.

**ART. 1 – OGGETTO DELL' INCARICO**

Oggetto del presente Avviso Pubblico è il conferimento dell'incarico di **Collaborazione Professionale di Medico Competente** ad un professionista che assicuri affidabilità e garanzia, su corrispettivo fisso ed invariabile, per tutta la durata del contratto, che viene fissato in n.1 (uno) anno, a partire dalla data di stipula del contratto.

L'incarico consiste nello svolgimento di tutte le attività del medico competente e la sorveglianza sanitaria. Dovranno essere garantite dalla presenza del medico incaricato presso il Comune di San Fratello secondo un programma ed un calendario concordato con il Responsabile del Procedimento e il RSPP, in locali messi a disposizione dall'amministrazione, nell'ambito delle quali dovrà altresì effettuare le visite periodiche o preventive previste sulla base dello scadenziario predisposto dal medico stesso e attuare il piano di sorveglianza sanitaria.

L'elenco dei lavoratori dal quale desumere la valutazione dei rischi per mansione nell'Ente possono essere individuati consultando gli elenchi del personale presenti agli atti dell'Area Amministrativa.

A titolo esemplificativo, rientrano nell'oggetto del contratto lo svolgimento delle seguenti attività:

- effettuare la sorveglianza sanitaria sui lavoratori;
- di svolgere visite mediche periodiche o annuali a seconda dell'esposizione dei lavoratori ai rischi;
- gestione e tenuta della cartelle sanitarie dei lavoratori;
- collaborare alla redazione del DVR;
- contribuire a fornire ai lavoratori i necessari e idonei DPI;
- collaborare alla formazione ed informazione dei lavoratori e sull'organizzazione del primo soccorso.

Il Medico Competente dovrà inoltre fornire assistenza:

- in caso di ispezione da parte degli Organi di vigilanza e di Controllo;
- al controllo della regolare tenuta del registro dei controlli periodici e del registro degli infortuni;

Eventuali inadempimenti che diano luogo a sanzioni nei confronti del Datore di Lavoro, del Coordinatore del Processo e del Responsabile del Procedimento saranno oggetto di una presunzione relativa di responsabilità per inadempimento contrattuale da parte del Medico Competente.

## **ART. 2 – REQUISITI RICHIESTI**

L'Avviso di selezione pubblica è rivolto a coloro che risultano in regolare possesso dei titoli culturali e professionali, di cui al T.U. 81/2008, D. lgs. 106/09:



I soggetti che intendono partecipare al presente bando di gara dovranno, a pena di esclusione, avere e dichiarare di essere in possesso cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, del godimento dei diritti civili e politici e dei seguenti requisiti:

- 1) laurea in Medicina e Chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'albo professionale;
- 2) possesso di uno dei seguenti titoli, come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 81/2008
  - a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica
  - b) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia ed igiene del lavoro o in clinica del lavoro
  - c) autorizzazione a svolgere attività di medico competente rilasciata dall'assessorato regionale competente per territorio di cui all'art. 55 del D. Lgs. 15 agosto 1991, n. 277
  - d) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale, esclusivamente per quei soggetti che alla data di entrata in vigore del D.Lgs 81/2008 (15 maggio 2008) svolgano le attività di medico competente o dimostrino di avere svolto tali attività per almeno un anno nell'arco dei tre anni anteriori all'entrata in vigore del Dlgs 81/2008
- 3) dichiarazione sostitutiva d'iscrizione nell'elenco nazionale dei Medici Competenti istituito presso il ministero del lavoro della salute e delle politiche sociali (D.M. 4 marzo 2009)
- 4) il possesso dei requisiti di ordine generale ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 12/4/06 n. 163; I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande

Sarà individuato il destinatario per il conferimento dell'incarico che offrirà il prezzo più basso per le prestazioni sopra indicate

**A parità di importo** nella fase d'individuazione del destinatario per il conferimento dell'incarico, sarà data la preferenza al professionista che ha maggiori titoli.

Questa Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di:

- **non procedere al conferimento dell'incarico** qualora venisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle offerte pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze e alla disponibilità economica dell'Ente;
- **procedere all'affidamento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda** pervenuta, purché pienamente rispondente alle esigenze segnalate e ritenuta valida.

#### **ART. 4 – AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO**

9

Dopo l'individuazione dell'offerta **con il criterio del prezzo più basso** comunque non superiore a € 3000,00 ed al fine dell'affidamento del servizio, il Comune inviterà, anche a mezzo posta elettronica o anche telefonicamente, il soggetto individuato a produrre, nei termini indicati nello stesso invito, la documentazione, i dati anagrafici e fiscali necessari per la stipula del contratto e per i pagamenti.

L'affidatario non potrà avvalersi del subappalto.

L'aggiudicazione della presente selezione deve intendersi immediatamente vincolante per l'aggiudicatario, mentre per il Comune lo diviene ad avvenuta stipula del contratto di prestazione d'opera professionale.

#### **ART. 5 – DURATA DELL'INCARICO E COMPENSO**

Con il candidato selezionato l'Istituto stipulerà un contratto di prestazione d'opera professionale, per durata di **12 mesi**.

La liquidazione del compenso spettante al professionista, facendo ricorso ai fondi di Bilancio all'uopo destinati, avverrà con rate trimestrali dal termine del contratto, previa presentazione di regolari fatture per la prestazione professionale effettuata.

#### **ART. 6 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Tutti gli interessati dovranno far pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di San Fratello, a mano o con mezzo posta (non fa fede il timbro postale), entro e non oltre le **ore 12,00 del 30 marzo 2016**, l'istanza in oggetto corredata della seguente documentazione:

1. fotocopia del documento di identità in corso di validità
2. Curriculum Vitae nel quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari;
3. dichiarazione di essere in possesso dei requisiti indicati all'art. 2 della presente procedura selettiva;
4. dichiarazione sostitutiva di non aver riportato condanne penali;
5. offerta tecnica sottoscritta;
6. offerta economica sottoscritta (al lordo di ogni fiscalità);

Il plico, chiuso e vidimato, dovrà:

- recare all'esterno la dicitura **“Domanda di partecipazione per il conferimento di incarico di Collaborazione Professionale di Medico Competente - ANNO 2015/16”**;
- contenere all'interno **due buste chiuse**:

la prima busta chiusa, contrassegnata dalla **lettera A** e dalla dicitura "**Offerta tecnica**", dovrà contenere l'offerta tecnica sottoscritta:

- domanda di partecipazione e dichiarazione, resa ai sensi del DPR n° 445/2000, di essere in possesso dei requisiti indicati all'art. 2 del presente bando di gara (Allegato 1);
- la fotocopia del documento di identità in corso di validità
- il curriculum vitae, con specificazione dei titoli posseduti e delle esperienze effettuate anche nelle istituzioni scolastiche;
- la descrizione delle modalità complessive proposte per l'espletamento dell'incarico (Allegato 2);

la seconda busta chiusa, contrassegnata con la **lettera B** e la dicitura "**Offerta economica**", dovrà contenere l'offerta economica sottoscritta (Allegato 3), corrispondente al compenso richiesto per l'espletamento dell'incarico; il compenso richiesto dovrà essere indicato in lettere e in cifre, onnicomprensivo e al lordo di ogni fiscalità. **e dovrà essere non superiore a € 5.000,00**

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compreso gli eventuali dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione. Tutti i dati personali di cui l'Istituto verrà in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti selettivi, saranno trattati ai sensi del D.lgs n° 196/2003.

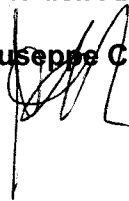
Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto e legittimo interesse nei confronti della suddetta procedura ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'Art. 22 L.241/1990.

Il presente Avviso è:

- pubblicato sul sito web del Comune di San Fratello [www.comunedisanfratello.it](http://www.comunedisanfratello.it);

**Il Dirigente dell'Area Tecnica**

**Ing. Giuseppe Contiguglia**





Spettabile  
COMUNE DI SAN FRATELLO  
Alla c.a. del Sindaco Dott. Francesco FULIA  
Via Serpi

98075 - SAN FRATELLO (ME)

e p.c.

Al Resp. Area Tecnica Geom. Salvatore VIENI  
Via Serpi

98075 - SAN FRATELLO (ME)

C16 Z3418FEEce

Oggetto: Formazione dei Lavoratori, dei Preposti e dei Dirigenti degli Enti Locali.

1/3

Egr. Signor Sindaco,

Il tema della **sicurezza nella P.A.**, ambiente di vita per il personale, è un argomento delicato spesso associato anche a situazioni di rischio connesse alla vulnerabilità degli sedi operative e alle questioni inerenti la sicurezza strutturale, igienica ed impiantistica. Tuttavia, molti rischi correlati all'ambiente lavorativo possono essere eliminati, o quantomeno ridotti, attraverso l'organizzazione di un efficace sistema di gestione della sicurezza e l'erogazione di specifici percorsi formativi.

Appare opportuno ricordare che la **formazione e/o aggiornamento**, costituisce un preciso obbligo di legge (D.Lgs. 81/2008) a carico del Datore di Lavoro (figura identificata ai sensi dell'art. 2 lett. b. del testo unico "nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), richiedendo una chiara consapevolezza della sua importanza e della necessità di organizzarla adeguatamente, nonché degli stessi lavoratori che non possono ad essa sottrarsi o rinunciarvi.

La SIAPA, intende richiamare l'attenzione della S.S. particolarmente sulla **formazione dei lavoratori, preposti e dirigenti**, disciplinata, ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, dall'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011 (Repertorio atti n. 221/CSR), pubblicato sulla G. U. n. 8 del 11 gennaio 2012 e recepito dalla Regione Sicilia con Decreto 8 agosto 2012 pubblicato nella G.U.R.S. del 14 Settembre 2012 e del 25 luglio 2012 (Repertorio atti n. 153/CSR), che stabilisce le linee guida per l'organizzazione dei corsi di formazione per lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi e per lavoratori.

SIAPA s.r.l.



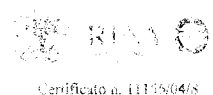
Sede legale e amministrativa: C.da Ciccubello, 41/A - 98075 SAGATA MILITELLO (ME)

Sede unità locale: Via Aurelia, 232 - 00165 ROMA (RM)

Tel. 0941.703040 - Fax 0941.704756

Web Site: [www.siapa.it](http://www.siapa.it) E-mail: [siapa@siapa.it](mailto:siapa@siapa.it) PEC: [siapa@pec.siapa.it](mailto:siapa@pec.siapa.it)

Cod. Fisc./Num. Reg. Imp/P.IVA 02633070830 - C.C.I.A.A. (ME) - Cap. Soc. Euro 10.000,00



Certificato n. 1115/04/8



Soluzioni Integrate per l'Azienda e la P.A.

Tale Accordo, già pienamente operante dal 12 gennaio 2013 per i lavoratori e a decorrere dal 12 luglio 2013 per i preposti e i dirigenti, prevede una formazione di almeno 12 ore (livello di rischio Medio) per i lavoratori della P.A., mentre per i preposti occorre aggiungere ulteriori otto ore di formazione. I dirigenti devono seguire esclusivamente un corso di 16 ore.

L'Accordo precisa, altresì, che non sono tenuti a frequentare i corsi di formazione:

- i lavoratori ed i preposti per i quali i datori di lavoro comprovino di aver svolto, alla data di pubblicazione dell'accordo stesso (11/01/2012), una formazione nel rispetto delle previsioni normative e delle indicazioni previste nei contratti collettivi di lavoro per quanto riguarda durata, contenuti e modalità di svolgimento dei corsi;
- i dirigenti che dimostrino di aver svolto, alla data di pubblicazione dell'Accordo, una formazione con contenuti conformi all'art.3 del D.M. 16/01/1997 effettuata dopo il 14 agosto 2003 o a quelli del Mod. A per ASPP e RSPP previsto nell'Accordo Stato Regioni del 26.01.2006, pubblicato su G.U. del 14.02.2006.

Si precisa che, sia in relazione alla attività formativa pregressa svolta da lavoratori o preposti, sia in relazione a quella, sempre pregressa, svolta dal dirigente, il datore di lavoro deve, comprovare – con idonea documentazione e/o attraverso qualsiasi mezzo idoneo allo scopo – l'avvenuto svolgimento della attività formativa e la coerenza della medesima rispetto alla normativa previgente agli accordi (la quale, quindi, potrà legittimamente far riferimento a durata dei corsi diversa ed inferiore a quella degli accordi del 21 dicembre 2011).

2/

La Regione Sicilia, nel recepire gli Accordi sopracitati, ha provveduto ad istituire un apposito **Elenco Regionale dei Soggetti Formatori** pubblicato online in data 31.01.2014, al seguente indirizzo:

[http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR\\_PORTALE/PIR\\_LaStrutturaRegionale/PIR\\_AssessoratoSalute/PIR\\_AreeTematiche/PIR\\_Elencoregionaledeisoggettiformatori](http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_AssessoratoSalute/PIR_AreeTematiche/PIR_Elencoregionaledeisoggettiformatori)

presso il Dipartimento Attività Sanitarie ed Osservatorio Epidemiologico (DASOE) – Servizio 3 "Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" dell'Assessorato della Salute.

Tale elenco rende noto gli Enti abilitati a cui i Datori di Lavoro dovranno rivolgersi per ottemperare a quanto previsto dal Decreto 8 agosto 2012.

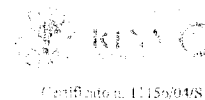
Ciò determina che soltanto i Soggetti Formatori inseriti nell'elenco regionale e in possesso dei requisiti di cui all'Accordo Stato-Regioni, potranno erogare i corsi di formazione sopracitati, in conformità alle direttive del suddetto Decreto.

La SIAPA, Ente di Formazione inserito in tale elenco regionale, con Codice ID ME\_004, a seguito di parere favorevole, espresso in data 21.03.2013, della Commissione per la verifica dei requisiti ai fini dell'inserimento nell'Elenco Regionale dei Soggetti Formatori (ai sensi del paragrafo 1.3 del D.A. n. 1619 dell'8 agosto 2012), ha avviato una serie di incontri presso Comuni siciliani con il proprio gruppo di lavoro composto da professionisti esperti in materia di sicurezza, con l'obiettivo di proporre un apposito Piano di FORMAZIONE in aderenza alla propria realtà ed alle diverse esigenze in ottemperanza agli Accordi sopracitati.

SIAPA s.r.l.



Sede legale e amministrativa: C.da Cicchibello, 41/A – 58076 S. AGATA MILITELLO (ME)  
Sede unità locale: Via Aurelia, 232 – 00165 ROMA (RM)  
Tel. 0941.703040 – Fax 0941.704756  
Web Site: [www.siaa.it](http://www.siaa.it) E-mail: [siaa@siapa.it](mailto:siaa@siapa.it) PEC: [siaa@pec.siaa.it](mailto:siaa@pec.siaa.it)  
Cod. Fisc./Num. Reg. Imp./P.IVA 02633070830 – C.C.I.A.A.(ME) – Cap. Soc. Euro 10.000,00



Certificato n. 11155/048



Soluzioni Integrate per l'Azienda e la P.A.

Nella tabella sottostante, si descrive la nostra proposta Formativa rivolta all'Ente in indirizzo, esplicitando percorsi didattici, tempistica e relativo costo:

TITOLO DEL CORSO	Durata
<b>FORMAZIONE MODULO GENERALE E SPECIFICO PER I LAVORATORI</b> (Art. 37 D.Lgs. 81/2008) Rivolta a tutto il personale dell'Ente per il Biennio 2015/2016	<b>8/12/16 ore</b> (in relazione al livello di rischio)
<b>FORMAZIONE PREPOSTI</b> (Formazione rivolta a tutti i lavoratori che l'Ente vorrà designare nella figura di Preposto).	<b>08 ore</b>
<b>FORMAZIONE RESPONSABILE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)</b>	<b>32 ore</b>
<b>ADDETTO ALLA LOTTA ANTINCENDIO E GESTIONE EMERGENZE</b> (Formazione rivolta a tutti i lavoratori che l'Ente vorrà designare nella figura di Addetto alla Lotta Antincendio e Gestione Emergenze nel Biennio 2015/2016	<b>4/8 ore</b> (in relazione al livello di rischio)
<b>FORMAZIONE MODULO GENERALE E SPECIFICO PER I LAVORATORI</b> (Art. 37 D.Lgs. 81/2008) Rivolta a tutto i Lavoratori impegnati in eventuali Cantieri di Servizi Regionali che Ente avvierà nel biennio 2015/2016.	<b>8/12/16 ore</b> (in relazione al livello di rischio)

3/3

Il costo complessivo per l'attività formativa sopradescritta per il biennio 2015/2016, ammonta ad Euro 3.500,00 (tre mila cinquecento/00) oltre Iva.

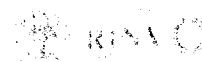
Nel ringraziarLa anticipatamente per l'attenzione che vorrà prestare, si rimane a Vostra disposizione per ogni eventuale chiarimento, l'occasione per porgerLe distinti saluti.

Sant'Agata Militello, 07 luglio 2015

SIAPA S.r.l.  
**SIAPA** s.r.l.  
Soluzioni Integrate per l'Azienda e la P.A.  
(l'Amministrazione Unica)



**SIAPA s.r.l.**  
Sede legale e amministrativa: C.da Cuccubello, 41/A - 98076 S.AGATA MILITELLO (ME)  
Sede unità locale: Via Aurelia, 232 - 00165 ROMA (RM)  
Tel. 0941.703040 - Fax 0941.704755  
Web Site: [www.siapa.it](http://www.siapa.it) E mail: [siapa@siapa.it](mailto:siapa@siapa.it) PEC: [siapa@pec.siapa.it](mailto:siapa@pec.siapa.it)  
Cod. Fisc./Num. Reg. Imp./P.IVA 02633070830 - C.C.I.A.A. (ME) - Cap. Soc. Euro 10.000,00



Certificato n. 11150/04/8