



COMUNE DI SAN FRATELLO

PROVINCIA DI MESSINA

C.A.P. 98075 - Cod. Fisc. 84000410831

UFFICIO DEL SINDACO

DETERMINAZIONE SINDACALE N. 24 DEL 6-12-2012

Registro Generale N. Del

OGGETTO: Attribuzione indennità di risultato al Segretario Comunale periodo 12 ottobre 2011-12 ottobre 2012.

IL SINDACO

Premesso che l'art. 42 del CCNL 2001 dei Segretari Comunali e Provinciali statuisce che al Segretario Comunale è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenuto conto del complesso degli incarichi svolti, escluso quello di direttore generale di importo non superiore al dieci per cento del monte salari;

Rilevato che ai sensi dell'art. 97 del t.u.e.l n. 267/2000, le funzioni soggette a valutazione sono le seguenti:

- La funzione di collaborazione e di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti;
- La partecipazione, con funzioni consultive, referenti e di assistenza, alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione;
- Rogito dei contratti nei quali l'Ente è parte e l'autenticazione di scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'Ente;

Dato Atto che, oltre alle predette funzioni, ai sensi dell'art. 14 del vigente regolamento comunale il Segretario svolge, tra le altre, le seguenti funzioni:

- ✓ Coordina e sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei responsabili di servizio;
- ✓ Adotta gli atti di gestione dei responsabili dei servizi;
- ✓ Decide gli eventuali conflitti sulla competenza dei servizi;
- ✓ Dispone la mobilità interna dei lavoratori;
- Che la stessa, inoltre:
 - ✓ Ha presieduto la delegazione trattante di parte pubblica;

Richiamata la determinazione Sindacale n. 23 del 18.10.2012 ad oggetto: "Applicazione art. 42 del CCNL del 16.05.2001. Attribuzione retribuzione di risultato al Segretario Comunale. Predeterminazione dei criteri di valutazione" con la quale, tra l'altro, si è proceduto a fissare i criteri di valutazione secondo la metodologia individuata nella scheda allegata sub "A"

Ritenuto che la competenza ad adottare il relativo provvedimento è del Sindaco, stante il rapporto prettamente fiduciario con il Segretario Comunale, che rende la valutazione della performance dello stesso difficilmente valutabile da soggetti esterni, considerate tra l'altro le molteplici funzioni svolte;

Ritenuto che occorre:

- Valutare l'attività svolta dal segretario Comunale per l'attribuzione della retribuzione di risultato da corrispondere per il periodo 12 ottobre 2011-12 ottobre

2012,secondo la metodologia contenuta nella predetta scheda allegata alla presente sub" A";

- Riconoscere l'indennità di risultato nella misura non superiore al dieci per cento del monte salari ,dando atto che la nozione di monte salari ricomprende al suo interno tutte le voci retributive che compongono la retribuzione del Segretario ,tenendo conto delle indicazioni contenute negli articoli 42 e 43 del CCNL del 16.05.2001 e ,pertanto,anche la voce di diritti di segreteria ;

Visti

- Il decreto legislativo 165/2001
- Il TU.EE.LL approvato con D.L.gs 267/2000
- L'O.A.EE.LL Regione Sicilia
- Il Regolamento Comunale sugli uffici e sui servizi;
- Lo Statuto Comunale;

Per quanto in premessa

DETERMINA

1. Di valutare l'attività svolta dal Segretario Comunale per l'attribuzione della retribuzione di risultato da corrispondere per il periodo 12 ottobre 2011-12 ottobre 2012,secondo la metodologia contenuta nella predetta scheda allegata alla presente sub A;
2. Di riconoscere l'indennità di risultato nella misura del 10% del monte salari,dando atto che la nozione di "monte salari" ricomprende al suo interno tutte le voci retributive che compongono la retribuzione del Segretario tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt.42 e 43 del CCNL del 16.05.2001 e pertanto anche la voce diritti di segreteria;
3. Di dare mandato ai Responsabili del Settore Affari Generali ed Economico – Finanziario a porre in essere tutti i provvedimenti consequenziali;

IL SINDACO
Dott. Salvatore Sidoti Finto



CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL RISULTATO EX ART. 42 DEL C.C.N.L.

SEGRETARIO COMUNALE DOTT. CARISTO RACHELE

ALLEGATO "A"

FUNZIONI SVOLTE	PESO	PUNTEGGIO PARZIALE MASSIMO OTTENIBILE	PUNTEGGIO OTTENUTO
Collaborazione ed assistenza giuridica ed amministrativa nei confronti degli Organi dell'Ente	20%	20	20
Partecipazione con funzioni consultive, referenti assistenza alle riunioni degli Organi Istituzionali	20%	20	20
Coordinamento ed assistenza dei Responsabili di Area	20%	20	20
Attività di rogito dei contratti dell'Ente	20%	20	20
Funzioni connesse gli incarichi aggiuntivi conferiti dal Comune di	20%	20	20
	100%	100	100

TOTALE PUNTEGGIO _____

PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
Scarsa	4
Largamente migliorabile	8
Sufficiente	12
Buona	16
Ottima	20

La retribuzione di risultato è conseguenza del punteggio complessivo ottenuto sommando i punteggi ottenuti in riferimento alle singole funzioni svolte (punteggio massimo realizzabile pari a 100), ed è attribuita secondo le percentuali di seguito indicate:

- Fino a 40 punti valutazione negativa – nessuna retribuzione;
- Da 42 a 50 punti 40% della retribuzione,

hwh

- Da 52 a 70 punti 60% della retribuzione;
- Da 72 a 84 punti 80% della retribuzione;
- Da 86 a 90 punti 90% della retribuzione;
- Da 91 a 100 punti 100% della retribuzione;

Handwritten signature