

# COMUNE DI SAN FRATELLO

(PROVINCIA DI MESSINA)

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE N. 18 DEL 23-06-2017

N. 30 DEL 23/6/2017 REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO DA DESTINARE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2017.

VISTO l'art. 15 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, sottoscritto in data 01/04/1999, il quale prevede che a decorrere dal 01/01/1999 siano annualmente destinate risorse per l'attuazione della nuova classificazione del personale, nonchè a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

VISTO l'art. 31 del CCNL 22/01/2004, contenente le modalità per la determinazione e ripartizione delle predette risorse;

VISTA la vigente normativa nazionale sulle risorse da destinare al finanziamento della contrattazione decentrata integrativa ed in particolare l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016), che qui di seguito si trascrive:

"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n. 107 del 12/06/2017 con la quale veniva approvato il Piano della performance per l'anno 2017;

RITENUTO, per quanto esposto, di dover costituire il fondo per l'anno 2017, da destinare all'incentivazione delle predette politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

## DETERMINA

- 1) Di costituire il fondo da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, così come risulta dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) Di dare atto che il predetto fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, troveranno copertura finanziaria nel predisponendo bilancio del corrente esercizio;
- 3) Di tramettere copia della presente determinazione al Revisore dei Conti e alla R.S.U. aziendale.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

(Rag. RUBUANO ANTONINO)

*Rubano Antonino*

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - L. 208/2015**

DESCRIZIONE	2016	2017
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	138.521	138.521
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15. C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2. CCNL 2000-01)	11.584	11.663
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>150.105,14</b>	<b>150.184,00</b>

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4. C.3. CCNL 2000-2001; ART. 3. C. 57. L. 662/1996. ART. 59. C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15. C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15. C.2. CCNL 1998-2001)	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54. CCNL 14.9.2000)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27. CCNL 14.9.2000) <sup>(4)</sup>	-	-
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	-	-
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	-	-

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17. C.5. CCNL 1998-2001)	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14. C.4. CCNL 1998-2001)	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15. C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92. CC. 5-6. D.LGS. 163/2006)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27. CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15. COMMA 1, lett. K); ART. 16. COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	-	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	-	-

**TOTALE <sup>(7)</sup> 150.105,14 150.184,00**

**TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO <sup>(7)</sup> 150.105,14 150.184,00**

Attenzione, importo non adeguato!

**Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 1, c.236, L.208/2015:**

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) <sup>8</sup>	61,00
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) <sup>8</sup>	58,00
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	59,50
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	3,50%
<b>LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE</b>	<b>144.851</b>

**RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 236 L. 208/2015 5.333**

di cui: per applicazione limite 2010 79

di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale 5.254

<sup>(1)</sup> Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

<sup>(2)</sup> Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.

<sup>(3)</sup> Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.

<sup>(4)</sup> Compensi derivanti da cause con spese compensate.

<sup>(5)</sup> Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.

<sup>(6)</sup> Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (Circ. RGS n. 12/2011 pag.5, n. 16/2012 pag. 129, n. 21/2013 pag.140).

<sup>(7)</sup> I totali vanno adeguati al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis applicando le riduzioni fondo di cui alla riga 46.

<b>UTILIZZO FONDO</b>			
<b>Risorse stabili</b>		€	
<b>Risorse variabili</b>		€	
<b>Risparmi anni precedenti</b>			
<b>Totale fondo</b>		€ 144851,00	
<b>Istituti stabili e condinuativi</b>			
LED + progressioni economiche pregresse	€ 57.924,00		
Indennità di comparto personale a tempo indeterminato	€ 16.136,00		
<b>Totale (da detrarre dal totale fondo)</b>	<b>€ 74.060,00</b>		
<b>Fondo disponibile per gli istituti tipici del salario accessorio</b>			<b>€ 70.791,00</b>
Attività disagiate			
Indennità di rischio			
Maneggio valori			
Maggiorazione oraria per lavoro festivo, notturno e festivo notturno			
Reperibilità			
Indennità di turnazioni			
Fondo Straordinario pari ad			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c.2, lett. f)			
Indennità particolari posizioni (art. 17, c. 2, lett. l)			
Produttività individuale e collettiva			
Art. 16 L. R. 41/96			
Messi notificatori			
Totale utilizzo del fondo			
Fondo residuo			

Pertanto per l'anno 2016 l'importo complessivo del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività è pari ad € **70.791,00-**