



# COMUNE DI SAN FRATELLO

PROVINCIA DI MESSINA

C.A.P. 98075 - Cod. Fisc.84000410831

## AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 88 DEL 20/02/2019 REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA N. 50 DEL 19/02/2019

OGGETTO: Piano di miglioramento dei servizi di Polizia Municipale – Impegno e liquidazione di cui all'Art. 13 della L.R.1.8.90 n.17, al servizio di P.M. - Anno 2018.

#### IL RESPONSABILE

**Considerato** che il personale di Polizia Municipale ha partecipato al Piano di Miglioramento dell'efficienza dei servizi previsto dall'Art. 13 della legge regionale dell'1/08/1990, n. 17 svolgendo tutte le funzioni previste dall'art. 5 della legge 65/86

**Vista** la legge Regionale n. 5 di 28/01/2014 con la quale viene profondamente modificata la disciplina regionale relativa ai trasferimenti in favore dei Comuni dell'isola, prevedendo all'art. 6 la soppressione del fondo delle Autonomie Locali ed abrogando tutte le disposizioni di legge che prevedevano riserve a valere sullo stesso fondo;

**Che** in luogo del soppresso fondo, la sopra citata legge ha istituito a decorrere dal 2014 una compartecipazione dei comuni al gettito regionale IRPEF, calcolata annualmente applicando un'aliquota al gettito effettivo dell'anno precedente;

**Che** contestualmente, tale normativa ha previsto la creazione di un Fondo Perequativo Comunale destinato alla realizzazione di specifici obiettivi, nonché a scopi di solidarietà intercomunale;

**Che** in tale Fondo rientrano le spese per il piano di Miglioramento dell'efficienza dei servizi di Polizia municipale di cui all'Art. 13 della L.R. 1/08/1990 n. 17;

**Vista** la Determinazione Sindacale n. 17/2018 con la quale la scrivente è stata nominata Responsabile dell'Area Amministrativa;

**Dato Atto** che il personale appartenente al servizio di Polizia Municipale, inserito nel programma di miglioramento dei servizi, in quanto svolge le funzioni di cui all'Art. 5 della legge n. 65/86, si individua nei seguenti dipendenti:

- 2) Ispettore Capo Varotta Giuseppe
- 3) Ispettore Capo Todaro Marianna
- 4) Ispettore Capo Cortese Salvatore
- 5) Ispettore Di Bartolo Alfio
- 6) Ispettore Carroccio Filadelfio

**Richiamate** le Circolari Assessoriali n. 17 del 6/12/2013 e la n. 3 del 19/03/2014 ad integrazione e modifica della circolare n. 17 del 06/12/2013;

**Vista** la relazione con la quale il Responsabile del servizio riferisce sulle modalità di attuazione del piano nell'anno 2018 e sulla effettiva partecipazione del personale interessato;

**Considerato** che la Circolare Assessoriale n. 3 del 31/03/98 stabilisce, tra l'altro, che l'indennità in questione può essere erogata soltanto per le giornate di effettivo servizio, detraendosi per ogni assenza 1/26 della misura mensile spettante;

**Richiamata**, inoltre, la Circolare Assessoriale del 26/01/2009- Prot. n. 4581 – Serv. 9- Finanza Locale avente per oggetto: Applicazione Art. 23 della L.R. 16 dicembre 2008 n. 22, con la quale si chiarisce

che il comma 1 dell'Art. 23 della predetta legge regionale dispone che "Indennità prevista dall'Art. 13 della legge regionale 1 agosto 1990, n. 17, destinata agli appartenenti ai corpi di polizia, che hanno approvato e richiesto il finanziamento dei piani di miglioramento dei servizi di Polizia Municipale, viene concessa a tutto il personale della polizia municipale;

**Visto** il prospetto, predisposto dal Responsabile del servizio di Polizia Municipale secondo le disposizioni impartite dall'Assessorato EE.LL. con le sopra richiamate Circolari Assessoriali: Circolare Assessoriale n. 17 del 6/12/2013, ove sono riportate, tra l'altro, anche le assenze di ogni singolo dipendente.

**Ritenuto**, pertanto, dover corrispondere ai dipendenti che hanno partecipato al piano di che trattasi, l'indennità ognuno spettante, proporzionatamente alla somma disponibile al cap. 1.03.1.01.01 RR.PP. di € 11.346,47;

Per quanto precede

### DETERMINA

1) **Di impegnare** la somma di € 11.346,47 al Cap. 1.03.1.01.01 RR.PP., quale somma disponibile, da corrispondere ai dipendenti che hanno partecipato al piano di miglioramento dell'efficienza dei servizi della Polizia Municipale, ai sensi dell'Art. 13 della L.R. 17/90.

2) **Liquidare** a favore del personale della Polizia Municipale, la somma a fianco indicata quale indennità dovuta per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 13 della L.R. n. 17/90:

◆ Varotta Giuseppe,	Isp. Capo di P.L.	Euro	2.012,47
◆ Todaro Marianna,	" " " "	Euro	1.928,33
◆ Cortese Salvatore,	" " " "	Euro	1.402,42
◆ Di Bartolo Alfio	Ispettore Principale di P.L.	Euro	1.757,34
◆ Carroccio Filadelfio	" " " " "	Euro	<u>1.398,03</u>
<b>TOTALE</b>		Euro	8.498,59
Oneri Riflessi (32.30% + Inail 1,21%)		Euro	<u>2.847,88</u>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		Euro	11.346,47

3) Fare fronte alla spesa complessiva di Euro 11.346,47, con imputazione al servizio n. 1.03.1.01.01 RR.PP.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

*[Handwritten signature]*

Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione ai sensi dell'art.55, comma 5, della Legge 08/06/1990, n.142, come modificato dall'art.6 comma 11, della Legge 15/05/1997, n.127, che, pertanto in data odierna diviene esecutiva.

NOTE

---

---

---

DATA 20-02-19

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE

(Cap. RUBILIANO Antonino)

*[Handwritten signature]*